


В диссертационный совет Д 212.144.04
при ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет им А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор – проректор по научной работе
и международным отношениям ФГБОУ ВО
«Ивановский государственный университет»
д-р хим.наук, профессор Сырбу С.А.




«27» февраля 2018 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Кипень Данила Васильевича на тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнений. Одной из важнейших задач развития экономики страны является совершенствование системы управления промышленными предприятиями. В условиях высокой нестабильности и неопределенности ситуации система управления должна обладать высокой адаптивностью.

Формирование системы адаптивного управления позволит промышленным предприятиям эффективно функционировать в современных экономических условиях. Разработка адаптивного управления предприятиями на основе формирования эволюционно-интегрированной организации имеет существенное значение для обеспечения рационального адекватного реагирования предприятия на изменение ситуации, реализации миссии и целей организации, повышения ее конкурентоспособности.

Интерес отечественных и зарубежных авторов к исследованию рассматриваемой формы управления предприятием подтверждает актуальность работы. При этом следует заметить, что в научной литературе практически отсутствует методическая основа процессов формирования и развития эволюционно-интегрированной организации. Исходя из выше сказанного, методические разработки автора, посвященные становлению и развитию механизма адаптивного управления, несомненно, являются актуальными.

Степень достоверности и обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертации, обоснованы и достоверны. Проведенные исследования базируются на базовых положениях теории управления. Исследование опирается на научные труды отечественных и зарубежных авторов, отражающие эволюцию подходов к управлению предприятием, раскрывающие формы адаптивного управления предприятием и методические основы его обеспечения.

Достоверность и обоснованность результатов исследования подтверждается:

- систематизированным обзором широкого круга научных работ как зарубежных, так и отечественных ученых в области выбранной проблематики исследования;

- корректностью применения методов исследования;
- использованием материалов промышленных предприятий;
- апробацией предложенных методических разработок на промышленных предприятиях;
- опубликованием основных результатов исследования в ведущих научных журналах (пять работ автора опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ) и выступлением с докладами на международных конференциях.

Научная новизна результатов диссертационного исследования.

Научная новизна заключается в разработке теоретических и методических положений по процессам формирования и развития механизма адаптивного управления в контексте эволюционно-интегрированной организации.

К наиболее значимым научным результатам диссертационного исследования можно отнести следующие.

1. Уточнено понятие эволюционно-интегрированной организации как организации, использующей в своей деятельности оперативную адаптацию и достигающей ее за счет принципов самоорганизации, разнообразия, быстрого реагирования и обучения.

2. Разработан механизм формирования и развития эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии. Механизм представляет собой организационно-управленческую систему, включающую со стороны субъекта управления задающий блок, в котором реализуются функции планирования, учета, контроля и анализа формирования и развития эволюционно-интегрированной организации, и регулятор, обеспечивающий функции организации, мотивации и координации.

3. Разработаны методики по формированию эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии:

- методика оценки необходимости формирования эволюционно-интегрированной организации, особенностью которой является анализ факторов внутренней и внешней среды, определяющих необходимую стадию развития для конкретного предприятия;

- методика оценки фактического соответствия предприятия принципам эволюционно-интегрированной организации на основе анкетирования управленческого персонала;

- методика оценки готовности предприятия к принятию стратегии эволюционно-интегрированной организации, на основе анкетирования управленческого персонала, позволяющая оценивать как мотивацию, так и компетенцию персонала.

4. Разработано методическое обеспечение по развитию эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии:

- методика быстрого реагирования организации на изменения внешней среды, которая основана на интеграции методов сценарного прогнозирования и мониторинга;

- «банк мероприятий» по доведению принципов эволюционно-интегрированной организации до необходимого уровня и алгоритм их выбора для конкретного предприятия;

- методика оценки эффективности внедрения принципов эволюционно-интегрированной организации с выходом на приращение рыночной стоимости компании, которая основывается на использовании метода ПАТТЕРН и дерева целей.

Значение полученных результатов для теории заключается в развитии положений и методов, применяемых при формировании и развитии эволюционно-интегрированной организации, обеспечивающей адаптивность управления промышленными предприятиями.

Значение полученных результатов для практики подтверждается апробацией результатов исследования на промышленных предприятиях г. Костромы. Результаты диссертационного исследования могут использоваться

для разработки программ совершенствования качества управления предприятиями легкой промышленности за счет применения ими эволюционно-интегрированной организации с целью повышения конкурентоспособности и эффективности функционирования.

В диссертации можно отметить следующие недостатки:

1. В работе не обосновывается, почему принцип «быстрое реагирование», в отличие от всех остальных принципов, не реализуется на формирующейся и развивающейся стадиях, а имеет отношение только к стадии развития (стр. 38).

2. В методике быстрого реагирования предприятия на изменения внешней среды для оценки согласованности мнений экспертов используется коэффициент Красильникова (стр. 100). Встает вопрос: почему не применяется общепринятый для этих целей коэффициент конкордации?

3. Работа выиграла бы от проведения сплошной апробации предложенных методических разработок автора на конкретном промышленном предприятии для получения целостной картины исследования.

Приведенные замечания не снижают общий уровень диссертационной работы, которая выполнена с учетом современных тенденций развития систем управления промышленным предприятием, на актуальную тему, имеет научную новизну и практическую значимость.

Диссертационная работа Кипень Д.В. логически выдержана, включает введение, три главы, заключение и приложения. Содержание работы имеет четкую структуру, последовательно раскрывая все необходимые аспекты выбранной темы. Текст работы полностью соответствует выбранной тематике. Во введении отражена актуальность исследования, выдвинута гипотеза, поставлены цель и задачи, сформулированы научная новизна, объект и предмет исследования. В первой главе представлен анализ подходов к управлению с точки зрения адаптации к внешней среде, рассмотрены

сущность адаптивного управления и его принципы, основные адаптивные формы управления. Содержание этой главы позволило обосновать актуальность выбранной тематики исследования. Вторая глава несет основную смысловую нагрузку, так как посвящена разработке методического обеспечения процессов формирования и развития эволюционно-интегрированной организации. В третьей главе отражены результаты апробации предложенных методических разработок автора. Она имеет практический характер. В заключении представлены результаты исследования. Основные положения и результаты исследования были опубликованы в научных изданиях, а так же докладывались на научных конференциях и заседании профильной кафедры ФГБОУ ВО «КГУ».

Заключительная оценка диссертационной работы

Диссертацию Кипень Д.В. можно охарактеризовать как целостную и грамотную работу. Результаты исследования аргументированы. Диссертация содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, что свидетельствует о личном вкладе автора в науку.

Результаты диссертационного исследования Кипень Д.В. имеют существенное значение для эффективного развития системы управления промышленными предприятиями в современных условиях. Можно рекомендовать использовать результаты исследования на малых, средних и крупных предприятиях легкой промышленности России.

Диссертационная работа Кипень Д.В. представляет собой законченную, самостоятельно выполненную научную работу, в которой на основании проведенных автором исследований изложены научно обоснованные экономические разработки по формированию и развитию механизма адаптивного управления в рамках реализации эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии, которые имеют существенное значение для экономики страны.

Цель, объект и предмет исследования соответствуют пунктам паспорта специальностей 08.00.05 ВАК:

1.1.1. Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в промышленности.

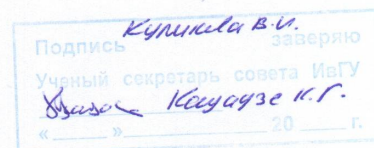
1.1.13 Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов.

Диссертационная работа Кипень Данила Васильевича «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)» соответствует п. 9, 10, 11 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Кипень Д.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством».

Отзыв обсужден и утвержден на кафедре менеджмента ФГБОУ ВО «ИвГУ», протокол № 9 от «20» февраля 2018 г.

Декан экономического факультета,
заведующий кафедрой менеджмента
ФГБОУ ВО «Ивановский
государственный университет»
д-р экон. наук, профессор

Куликов В.И.



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ивановский государственный университет»
Адрес: 153025 г.Иваново, ул. Ермака, 39
тел: (4932) 32-62-10
E-mail: rector@ivanovo.ac.ru
Сайт: www.ivanovo.ac.ru

